



РЕСПУБЛИКА КРИМ
РАДА МІНІСТРІВ

РЕСПУБЛИКА КРЫМ
СОВЕТ МИНИСТРОВ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЯТИ
НАЗИРЛЕР ШУРАСЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО РЕАГИРОВАНИЯ ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ»

проспект Кирова, 1,
г. Симферополь, 295015

тел.: (3652) 788-275
e-mail: cor@rk.gov.ru

ПРИКАЗ

от 04.06.2021 № 39-ОС

*Об оценке коррупционных рисков
в Государственном казенном учреждении
Республики Крым «Центр оперативного реагирования
при Совете министров Республики Крым»*

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальной стратегией противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года № 460, Законом Республики Крым от 22 июля 2014 года № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Указом Главы Республики Крым от 19 февраля 2021 года № 43-У «Об утверждении Плана по противодействию коррупции в Республике Крым на 2021-2023 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок оценки коррупционных рисков в Государственном казенном учреждении Республики Крым «Центр оперативного реагирования при Совете министров Республики Крым» (далее – порядок, Учреждение).

2. Признать утратившим силу Порядок оценки коррупционных рисков в ГКУ РК «Центр оперативного реагирования при Совете министров Республики Крым» от 12.11.2018 г.

2. Первому заместителю директора Манежину С.И. ознакомить заместителей директора, руководителей структурных подразделений Учреждения с порядком, утвержденным пунктом 1 настоящего приказа.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Т.Н. Зверева

Согласовано:

Первый заместитель директора

С.И. Манежин

Заместитель директора – начальник
управления юридического обеспечения

Н.И. Сатанова

**Порядок оценки коррупционных рисков
в Государственном казенном учреждении Республики Крым «Центр
оперативного реагирования при Совете министров Республики Крым»**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр оперативного реагирования при Совете министров Республики Крым» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений с целью получения личной выгоды.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе ежегодно во II квартале текущего календарного года.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых определяются составные элементы (подпроцессы).

2.2.2. Для каждого процесса определяются критические точки и элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено отдельными работниками Учреждения при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения;
- вероятные формы совершения коррупционных правонарушений.

2.3. На основании проведенного анализа составляется Карта коррупционных рисков Учреждения как сводное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению и(или) минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В Карте коррупционных рисков:

3.1.1 Представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.1.2 Указан перечень должностей в Учреждении, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно опасными полномочиями).

3.1.3 Представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды и(или) преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками Учреждения при совершении коррупционного правонарушения.

3.1.4 Предложены меры по устранению и (или) минимизации коррупционно опасных функций по каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно опасных полномочий).

Директор



Т.Н. Зверева

Карта коррупционных рисков в ГКУ РК «ЦОР при СМ РК» на 2021 - 2023 годы

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению и(или) минимизации коррупционного риска
1	Организация деятельности Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр оперативного реагирования при Совете министров Республики Крым» (далее – Учреждение)	Директор Учреждения, первый заместитель директора, заместитель директора – начальник управления оперативного реагирования, заместитель директора – начальник управления финансов и бухгалтерского учета, заместитель директора – начальник управления юридического обеспечения, руководители структурных подразделений Учреждения	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и(или) его родственников либо иной личной заинтересованности.	Средняя	1) Информационная открытость Учреждения. 2) Соблюдение работниками Учреждения ограничений и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции. 3) Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства РФ и РК о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4) Перераспределение функциональных обязанностей между руководством Учреждения.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению и(или) минимизации коррупционного риска
2	Принятие на работу сотрудников	Директор Учреждения, первый заместитель директора, заместитель директора – начальник управления оперативного реагирования, заместитель директора – начальник управления финансов и бухгалтерского учета, заместитель директора – начальник управления юридического обеспечения, руководители структурных подразделений Учреждения	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при приеме на работу в Учреждение	Низкая	1) Обеспечение соблюдения установленных законодательством процедур при приеме на работу в Учреждение. 2) Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства РФ и РК о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Работа со служебной информацией	Директор Учреждения, первый заместитель директора, заместитель директора – начальник управления оперативного реагирования, заместитель директора – начальник управления финансов и бухгалтерского учета, заместитель директора – начальник управления юридического обеспечения, руководители структурных подразделений Учреждения	Использование в личных интересах или интересах третьих лиц информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Средняя	1) Соблюдение работниками Учреждения ограничений и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции. 2) Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства РФ и РК о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Взаимоотношения с должностными,	Директор Учреждения, первый заместитель	Получение подарков от должностных,	Низкая	1) Соблюдение работниками Учреждения ограничений и

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению и(или) минимизации коррупционного риска
	юридическими и физическими лицами	директора, заместитель директора – начальник управления оперативного реагирования, заместитель директора – начальник управления финансов и бухгалтерского учета, заместитель директора – начальник управления юридического обеспечения, руководители структурных подразделений Учреждения	юридических и физических лиц. Оказание услуг должностным, юридическим и физическим лицам.		запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции. 2) Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства РФ и РК о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Директор Учреждения, заместитель директора – начальник управления финансов и бухгалтерского учета	Нецелевое использование бюджетных средств.	Низкая	1) Соблюдение требований Бюджетного кодекса Российской Федерации. 2) Соблюдение работниками Учреждения ограничений и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции. 3) Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства РФ и РК о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению и(или) минимизации коррупционного риска
6	Учет и сохранность материальных ценностей	Заместитель директора – начальник управления финансов и бухгалтерского учета, материально ответственные лица Учреждения	Несвоевременная постановка на бухгалтерский учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных ценностей с баланса. Отсутствие системного контроля за наличием и сохранностью имущества.	Средняя	1) Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений и должностных лиц, ответственных за учет и хранение материальных ценностей. 2) Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства РФ и РК о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Директор Учреждения, первый заместитель директора, заведующий сектором закупок, заместитель директора – начальник управления финансов и бухгалтерского учета, члены единой комиссии по осуществлению закупок для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) в Учреждении	Необоснованное ограничение конкуренции, характеристик товаров, работ (услуг), упрощение (усложнение) обязательных условий контракта и оговорок относительно их исполнения. Необоснованное завышение цены объекта закупок, усложнение (упрощение) процедур определения поставщика (подрядчика, исполнителя). Неприемлемая установка	Средняя	1) Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд Учреждения требований Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции». 2) Разъяснение работниками Учреждения положений законодательства РФ и РК о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

			<p>значимости критериев оценки заявок при отборе поставщика (подрядчика, исполнителя). Отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора, неверно выбранный способ закупки или</p> <p>неправомерное заключение контракта с единственным поставщиком. Совершение сделок, неправомерный допуск (отклонение) заявки участника закупки с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах. Заключение контрактов без соблюдения требований установленной процедуры; отсутствие мониторинга цен на товары и услуги, вступление в сговор с участниками закупочного процесса. Конфликт интересов при проведении закупочной процедуры.</p>		
8	Составление, заполнение документов, отчетности	Директор Учреждения, первый заместитель директора, заместитель директора – начальник	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Средняя	1) Система визирования документов ответственными лицами.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению и(или) минимизации коррупционного риска
		управления оперативного реагирования, заместитель директора – начальник управления финансов и бухгалтерского учета, заместитель директора – начальник управления юридического обеспечения, руководители структурных подразделений Учреждения			2) Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей. 3) Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства РФ и РК о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Оплата труда	Директор Учреждения, заместитель директора – начальник управления финансов и бухгалтерского учета	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	1) Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Постановлением Совета министров Республики Крым от 13.01.2020 № 4, Положением о стимулирующих и компенсационных выплатах работникам Учреждения, утвержденным приказом от 01.02.2021 № 8-МП. 2) Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства РФ и РК о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

№ п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по устранению и(или) минимизации коррупционного риска
10	Аттестация работников Учреждения	Директор Учреждения, первый заместитель директора, заместитель директора – начальник управления оперативного реагирования, заместитель директора – начальник управления финансов и бухгалтерского учета, заместитель директора – начальник управления юридического обеспечения, руководители структурных подразделений Учреждения	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Завышение результативности труда, влияющее на уровень оплаты труда.	Средняя	1) Регламентация процедур аттестации, оценки эффективности деятельности. 2) Прозрачность системы оценки деятельности сотрудников.
11	Принятие участия в выездных мероприятиях, направленных на устранение и минимизацию рисков и проблем реализации проектов и программ различных уровней в Республике Крым, составление информационно- аналитической справки для Главы Республики Крым и Председателя Совета министров Республики Крым	Заместитель директора – начальник управления оперативного реагирования, заместитель начальника управления, работники отдела оперативного реагирования	Указание недостоверных сведений при составлении информационно- аналитической справки при наличии рисков и проблем реализации на объектах, реализуемых в рамках реализации проектов и программ различных уровней в Республике Крым	Средняя	1) Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства РФ и РК о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.